



Ηθική της εργασίας, υποκειμενικές αξίες και επαγγελματική κινητικότητα κατά την περίοδο της κρίσης: Η περίπτωση αλβανών μεταναστών εργαζομένων σε υπηρεσίες εστίασης και καθαρισμού στην Ανατολική Αττική

Δρ. Παρασκευή – Βίβιαν Γαλατά

Μεταδιδακτορική Ερευνήτρια, Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής Παντείου Πανεπιστημίου

Το πρόβλημα: Οι αξίες της εργασίας ένα αυτό-επιβαλλόμενο εμπόδιο στην κινητικότητα



- Σε περιόδους κρίσης, **οι αξίες για την εργασία αλλάζουν** σημαντικά ⇒
Επαναδιαπραγμάτευση παραδοσιακών εννοιών, νέα πολιτισμικά πρότυπα
- **Οι ομάδες αναφοράς αλλάζουν** ⇒
κίνδυνος σύγχυσης, κενό προτύπων
- **Οι οικογενειακοί δεσμοί διαρρηγνύονται**
⇒ *Ρόλοι, συγκρούσεις και προσδοκίες πρέπει να επανεξεταστούν*

Υπάρχουσες μελέτες

Οι αλλαγές στις αξίες της εργασίας \Rightarrow ενισχύουν τη συμμόρφωση στην εργασιακή πειθαρχία και την αποδοχή διαφορετικών μορφών ανταμοιβής (Rose, 1985).

Τα άτομα σε χαμηλή θέση διαμορφώνουν τις προσδοκίες τους υπό το πρίσμα της κοινωνικής ιεραρχίας των ομάδων αναφοράς (Hyman, 1966).

Οι ομάδες αναφοράς εξετάζονται μέσα από τις προσδοκίες των μεταναστών για επαγγελματική κινητικότητα (Κασιμάτη, 1992).

Η επαγγελματική κινητικότητα κατασκευάζεται μέσα από το επάγγελμα και τον τρόπο που επηρεάζει τις προσδοκίες των εργαζομένων απέναντι σε «άλλους ανθρώπους» (Ψημμένος, 2017).



Η Έρευνα

- Εξετάζει πως τα κριτήρια και οι επαγγελματικές διαδρομές των μεταναστών άλλαξαν κατά τη διάρκεια της κρίσης.
- Αναλύει πως οι αξίες και ερμηνείες των μεταναστών για την εργασία επηρεάζουν τις προσδοκίες τους για επαγγελματική κινητικότητα
- Διερευνά το ρόλο των οικογενειών τους και την επίδραση των ομάδων αναφοράς στις προσδοκίες για επαγγελματική κινητικότητα.
- Εξετάζει την κατανόηση σχετικής αποστέρησης των μεταναστών και πως αυτή επιδρά στις προοπτικές εργασίας.

1

Αφηγηματικές
συνεντεύξεις σε
οικογένειες Αλβανών
μεταναστών
εργαζομένων

2

Επαγγελματικές
ιστορίες, προοπτικές
κινητικότητας στον
τομέα καθαρισμού
και τροφοδοσίας

3

Οικογένειες & Ομάδες
αναφοράς για τη
μελέτη επιπτώσεων
της κρίσης στην
κινητικότητα

4

Εστίαση στις
υποκειμενικές
ερμηνείες της
σχετικής στέρησης
των μεταναστών

Ερευνητική μέθοδος: Μελέτη Περίπτωσης



- **Πατέρας, 55 ετών**

Από Προϊστάμενος Ορυχείων
Συντηρητής

- **Μητέρα, 50 ετών**

Από Κτηνίατρος Καθαρίστρια

- **Κόρη, 26 ετών**

Από Βρεφονηπιαγωγός Σερβιτόρα

- **Γιός, 29 ετών**

Μάγειρας σε ξενοδοχείο



- **Πατέρα, 62 ετών**

Μάγειρας, Καθαριστής & Συντηρητής

- **Μητέρα, 52 ετών**

Καθαρίστρια σε ξενοδοχείο

- **Κόρη, 31 ετών**

Από Νοσοκόμα Σερβιτόρα

- **Κόρη, 26 ετών**

Μάγειρας σε Αρτοποιείο -
Ζαχαροπλαστείο



- **Πατέρα, 47 ετών**

Συντηρητής σε Εταιρία
Αεροδρομίου

- **Μητέρα, 45 ετών**

Από Οδοντίατρος σε Catering
Αεροδρομίου

- **Κόρη, 15 ετών**

Μαθήτρια Γυμνασίου

Επαγγελματικές διαδρομές

Ευρήματα: Προοπτικές καριέρας των μεταναστών

- Οι δυνατότητες επαγγελματικής κινητικότητας προσδιορίστηκαν από το πρώτο επάγγελμα στην Ελλάδα, τις ευκαιρίες απασχόλησης, τα κοινωνικά δίκτυα και τις εσωτερικές αγορές εργασίας.
- Οι μετανάστες εργαζόμενοι είχαν καταφέρει σταδιακά να σταθεροποιήσουν την εργασιακή τους κατάσταση και να διατηρήσουν αυτά που έχουν κατά τη διάρκεια της κρίσης στην Ελλάδα.
- Οι μετανάστες εργαζόμενοι αποδέχθηκαν πλήρως τους επαγγελματικούς τους ρόλους και την κοινωνική τους θέση. Σύμφωνα με τις αξίες τους για την εργασία, δεν είχαν αυξημένες προσδοκίες για κάτι καλύτερο από αυτό που μπορούσαν να πετύχουν.

Συμπεράσματα

- Η αίσθηση της σχετικής αποστέρησης παρέμεινε χαμηλή και είναι ευχαριστημένοι με αυτά που έχουν και μπορούσαν να διατηρήσουν.
- Οι αξίες, οι κοινωνικές συγκρίσεις και οι ομάδες αναφοράς επηρεάζουν καθοριστικά τις προσδοκίες και προοπτικές για επαγγελματική κινητικότητα
- Η οικογένεια είναι κομβικό σημείο αναφοράς για τη μελέτη των επιπτώσεων της κρίσης στην επαγγελματική κινητικότητα.





Ευχαριστώ για την προσοχή σας
